

Statement der Saint-Gobain Building Distribution Deutschland GmbH zur Vielfalt im Unternehmen

Die Vielfalt von Menschen, Lebensweisen und Kulturen bereichert unser tägliches Miteinander im Unternehmen. Respekt und Aufgeschlossenheit sind dabei nur zwei der zentralen Faktoren. Wir akzeptieren Vielfalt nicht nur – wir streben Vielfalt aktiv an. Denn wir sind davon überzeugt: diverse Teams erzielen die besseren Erfolge.

Personalgewinnung

Chancengleichheit ist der Kern in unseren internen und externen Rekrutierungsprozessen. Darüber hinaus haben wir uns zum Ziel gesetzt, den Anteil weiblicher Mitarbeiter im gesamten Unternehmen, aber auch besonders in Führungspositionen zu erhöhen. Hierdurch fördern wir eine angemessene Geschlechterverteilung auf allen Hierarchiestufen.

Vergütung

Eine geschlechtsunabhängige Vergütung steht aktuell und auch künftig im Fokus. Ausschließlich die Anforderungen an die jeweilige Tätigkeit sind ausschlaggebend für die Bewertung einer Position.

Personalentwicklung

Unsere Maßnahmen der Personalentwicklung beachten den Grundsatz der Chancengleichheit in jeglicher Hinsicht: Bei der Nachfolgeplanung oder Ausrichtung der beruflichen Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter*innen steht die Qualifikation und persönliche Eignung im Vordergrund, wobei wir Vielfältigkeit ausdrücklich willkommen heißen.

Unternehmenskultur

In unserer Unternehmenskultur wird Vielfalt nicht nur geachtet und respektiert, sondern auch ausdrücklich wertgeschätzt. Nur mit einer vielfältigen, gut geführten Mitarbeiterschaft können wir auch **weiterhin** erfolgreich arbeiten.

Beruf und Familie

In unserem Handelsunternehmen werden eine Umgebung und Rahmenbedingungen geschaffen, in der sich Beruf und Familie gut vereinbaren lassen. Flexiblen Lösungswegen stehen wir offen gegenüber und ermöglichen unseren Mitarbeiter*innen ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Beruf, Familie und Gesundheit.



Kåre O. Malo
Vorsitzender der Geschäftsführung



Katja Steinweg
Geschäftsführerin Personal/Kommunikation

